

### **Положение об использовании мобильной связи**

1. Настоящее положение разработано в целях регулирования исполнения обязанности Работодателя, установленной статьей 163 Трудового кодекса Российской Федерации, обеспечить нормальные условия для выполнения Работниками своих должностных обязанностей в связи с необходимостью использования в деятельности учреждения мобильной (сотовой) связи.

2. Средства мобильной (сотовой) связи должны использоваться для решения служебных вопросов, входящих в компетенцию Работника.

3. Средства мобильной (сотовой) связи выдаются Работникам на период нахождения в должности.

4. Для реализации настоящего положения используются служебные мобильные телефоны, принадлежащие Учреждению.

5. Перечень Работников, которые в силу исполнения ими своих должностных обязанностей, могут использовать личный мобильный телефон для служебных целей с использованием служебной сим-карты и лимиты средств на мобильную связь устанавливаются приказом руководителя ежегодно.

6. Лимиты средств на мобильную связь могут быть изменены в зависимости от объема и характера работ.

7. Данные выплаты производятся за счет средств от приносящей доход деятельности по договору оказания услуг сотового оператора.

8. Расходы на услуги мобильной связи в бухгалтерском учете принимаются в пределах установленных лимитов. Превышение лимита подлежит возмещению работником за счет собственных средств. При этом сумма превышения работником установленного лимита может быть удержана из заработной платы по личному заявлению работника.